Stichting AviAssist

Beleidsplan 2025–2027

1. Inleiding

1.1 Achtergrond

De Stichting AviAssist is een onafhankelijke non-profitorganisatie die zich sinds haar oprichting in 2008 inzet voor de bevordering van de luchtvaartveiligheid in Afrika. De stichting is een voortzetting van het AviAssist programma zoals dat medio jaren 90 binnen het toenmalige Ministerie van Verkeer en Waterstaat draaide. Vanuit haar statutaire zetel in Nederland en met vertegenwoordiging in verschillende Afrikaanse landen, waaronder Rwanda, ondersteunt AviAssist luchtvaartautoriteiten, luchthavens, luchtvaartmaatschappijen en andere bedrijven en instellingen werkzaam in de luchtvaart met kennis, training en capaciteitsopbouw. Het doel van de stichting is om, met het oog op het algemeen nut, op maatschappelijk, educatief en cultureel gebied bij te dragen aan het verbeteren van de luchtvaartveiligheid in Afrika. Kennisoverdracht, training en bewustwording staan hierbij centraal om duurzame verbeteringen in de luchtvaartveiligheid te realiseren.

De stichting werkt aan het verkrijgen van de ANBI-status en stelt dit beleidsplan op om inzicht te geven in de strategie, doelen en activiteiten voor de periode 2025–2027.

1.2 Termijn van beleidsplan

Dit beleidsplan geldt voor de periode 2025–2027. Jaarlijks worden de activiteiten geactualiseerd en vastgelegd in de jaarbegroting.

2. Missie en Visie

2.1 Visie

De toekomst die wij willen, is er een waarin elke huidige en toekomstige Afrikaanse luchtvaartprofessional voldoende is uitgerust om bij te dragen aan een wereldklasse veiligheidsniveau van de Afrikaanse luchtvaart.

2.2 Missie

Onze missie is om doeltreffende en betaalbare veiligheidsondersteuning te bieden aan de Afrikaanse luchtvaartindustrie en daarbuiten.

3. Doel en Strategie

3.1 Doelstellingen van de stichting

a) Het versterken van kennis en vaardigheden van professionals in de Afrikaanse luchtvaart door middel van trainingen, publicaties en kennisdeling.

b) Het ontwikkelen en aanbieden van opleidingsmodules ten bate van veiligheidsmanagement.

c) Het bevorderen van samenwerking tussen Afrikaanse en internationale partners om de luchtvaartveiligheid op het wereldwijde niveau te brengen.

d) Het vergroten van de bewustwording over luchtvaartveiligheid door training, publicaties, symposia en het SafetyFocus Magazine.

e) Het fungeren als onafhankelijk expertisecentrum voor luchtvaartveiligheid in Afrika.

3.2 Strategie
3.2.1 Lopende projecten

a) Het eerste AviAssist Safety Promotion Centre (ASPC-Rwanda): centrum voor training, onderzoek en ervaringen ten bate van de luchtvaartveiligheid in Afrika.

b) SafetyFocus Magazine: kwartaalblad dat kennis en best practices verspreidt.

c) Focus Sessions: gecertificeerde maar gratis online training aan de hand van een uniek praat programma format dat op eigen website en Youtube wordt uitgezonden

d) Korte na- en bijscholingscursussen op locatie in Afrika voor (toekomstige) Afrikaanse luchtvaartprofessionals.

e) Gast college voor leerlingen en studenten aan luchtvaart georiënteerde opleidingen in Afrika

3.2.2 Nieuwe projecten

a) Ontwikkeling van digitale leeromgevingen om bredere toegang te bieden tot opleidingen.

b) Uitbreiding van train-de-trainer programma's om lokale kennisoverdracht te versterken.

c) Het aanbieden van een cursus die middelbare scholieren van 16 jaar en ouder een eerste introductie geeft in de luchtvaart

d) Het uitbreiden van de activiteiten met programma's in de Franse en Portugese taal ten bate van frans- en portugeestalige landen in Afrika.

3.2.3 Uitgangspunten

a) Duurzaamheid en lokaal eigenaarschap waar mogelijk staan centraal.

b) Projecten worden uitgevoerd in nauwe samenwerking met Afrikaanse partners.

c) Financiële transparantie: giften, sponsorgelden en subsidies worden zoveel mogelijk rechtstreeks aan de projecten besteed.

d) Kwaliteitsborging door implementatie van kwaliteitsstandaarden rondom zogenaamde Approved Training Organisations (ATOs) en door middel van samenwerking met de

International Civil Aviation Organization ICAO, de European Aviation Safety Agency EASA en andere internationale luchtvaart(veiligheids)instanties en organisaties.

4. Organisatie

4.1 Gegevens van de stichting

Statutaire naam:	Stichting AviAssist
RSIN:	818480555
KvK-nummer:	34283204
Zetel:	Nederland
Oprichtingsdatum:	2008
Website:	www.aviassist.org
E-mailadres:	info@aviassist.org
ANBI-status:	aanvraag in voorbereiding

4.2 Organisatie van de stichting

4.2.1 Directeur & medewerkers

De directeur is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding. De directeur werkt samen met een cursus manager (gebaseerd in Afrika) en trainees en stagiairs die vanuit Afrika werken.

4.2.2 Bestuur

De stichting kent een bestuur met internationale experts uit de luchtvaartindustrie. Zij adviseren gevraagd en ongevraagd de directeur. Het bestaat uit een voorzitter, secretaris en penningmeester, aangevuld met leden met specifieke expertise. Bestuursleden ontvangen geen beloning, enkel vergoeding van kosten.

4.3 Financieel beleid, fondsenwerving en reservesbeleid

De financiële middelen bestaan uit:

a) Subsidies van internationale organisaties en overheden.
b) Giften, sponsoring en donaties van particulieren en bedrijven.
c) Inkomsten uit trainingen, conferenties en andere activiteiten.
d) Alle middelen worden ingezet voor de projecten en trainingen van de stichting. De financiële verantwoording wordt jaarlijks vastgelegd in een jaarverslag welke wordt goedgekeurd door het bestuur.

De stichting beheert haar vermogen zorgvuldig en transparant, met als uitgangspunt dat de beschikbare middelen rechtstreeks worden besteed aan de doelstellingen van de stichting: het bevorderen van luchtvaartveiligheid in Afrika.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het financieel beheer en stelt jaarlijks een begroting en jaarrekening op. De begroting wordt uiterlijk 1 mei vastgesteld, tegelijk met het jaarverslag. Hierin worden de inkomsten, uitgaven en projectbudgetten per jaar toegelicht. De penningmeester bewaakt de liquiditeit en de toereikendheid van de middelen voor lopende verplichtingen en toekomstige projecten.

De stichting hanteert bij de bezoldiging van haar directeur het Beloningsbeleid conform de Richtlijn van de VFI / Goede Doelen Nederland. Bezoldiging vindt plaats in lijn met functiegroep A van de Regeling beloning directeuren van goede doelen. Dit beleid waarborgt dat het salaris van de directeur marktconform, transparant en verantwoord is, passend bij de aard, omvang en complexiteit van de organisatie. Beslissingen over de beloning worden zorgvuldig afgewogen door het bestuur, zonder persoonlijke belangen, en worden tweejaarlijks geëvalueerd om te zorgen dat zij in lijn blijven met de richtlijnen voor goed bestuur binnen de sector van de filantropie. Hierdoor draagt AviAssist bij aan het vertrouwen van donateurs en stakeholders in de professionele en integere bedrijfsvoering van de stichting.

Stichting AviAssist werft fondsen op een verantwoorde en transparante wijze. Fondsenwerving gebeurt primair via vrijwillige bijdragen van bedrijven, instellingen en particulieren, evenals via subsidies, legaten en opbrengsten uit eigen activiteiten zoals trainingen en conferenties. Bij alle fondsenwervende activiteiten wordt gestreefd naar duidelijkheid over het doel van de bijdrage, zodat donateurs weten dat hun gift rechtstreeks bijdraagt aan de doelstellingen van de stichting. De stichting houdt zich aan geldende wet- en regelgeving met betrekking tot fondsenwerving, waaronder het Besluit ANBI van het Ministerie van Financiën en andere besluit en beleidsbeslissingen.

Het vermogen van de stichting wordt risicomijdend beheerd. Vrije reserves worden uitsluitend aangehouden om de continuïteit van de organisatie te waarborgen, tijdelijke tekorten op te vangen, of projectvoorschotten mogelijk te maken. Het bestuur beoordeelt jaarlijks de hoogte van de benodigde reserves en legt dit vast in de jaarrekening en het jaarverslag. Overschotten worden, na besluit van het bestuur, besteed aan uitbreiding van projecten of nieuwe initiatieven die binnen de doelstellingen van AviAssist vallen. Het beleid is erop gericht dat het vermogen zodanig wordt beheerd dat de doelstellingen op korte en lange termijn duurzaam kunnen worden gerealiseerd, zonder dat er ongebruikte middelen worden opgebouwd die niet bijdragen aan het maatschappelijk doel.

De besteding van middelen gebeurt conform de principes van goed bestuur en transparantie. Donaties en subsidies die voor specifieke projecten zijn bestemd, worden uitsluitend daaraan besteed. Voor grotere investeringen of nieuwe programma's zoekt de stichting, waar mogelijk, cofinanciering bij (internationale) partners.

Jaarlijks legt de stichting financiële verantwoording af in het jaarverslag, waarin zowel een balans en een staat van baten en lasten zijn opgenomen als een toelichting op de projecten die met de middelen zijn ondersteund.

5. Activiteiten van de stichting

5.1 Publieke relaties

a) Actuele informatie via de website en social media.
b) Nieuwsbrieven voor luchtvaart professionals donateurs, partners, vrijwilligers.
c) Deelname aan internationale conferenties en netwerken.

5.2 Doorlopende projecten

a) Trainingen: een portfolio van 20+ cursussen die op regelmatige basis gegeven worden door vrijwilligers in Afrika ter ondersteuning van veiligheidsmanagement. De stichting biedt trainingen en cursussen aan die het algemeen nut dienen ten bate van de luchtvaartveiligheid in Afrika. De instructeurs en vrijwilligers ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden, enkel vergoeding van kosten.
b) Publicaties: twee keer per jaar publiceert de stichting een tijdschrift dat zowel per post als digitaal wordt aangeboden.
c) Netwerken: opzetten van platforms voor Afrikaanse luchtvaartprofessionals.

5.3 Nieuwe activiteiten 2025–2027

a) Uitbreiding van het E-learning platform.
b) Verdere uitbreiding van het Safety Promotion Centre in Rwanda met tentoonstellingsattributen.
c) Ontwikkeling van modules specifiek gericht op klimaat en duurzaamheid in luchtvaartveiligheid.
d) Ontwikkeling van modules gericht op Remotely Piloted Aircraft Systems (drones)

Bijlage 1. Belangrijke data

1 april: actualisatie beleidsplan
25 mei: Afrika dag & AviAssist vrijwilligersbijeenkomst
1 juni: vaststelling financieel jaarverslag en begroting
September: evaluatie lopende projecten
December: fondsenwervingscampagne